

Samenvatting beleid externe inhuur professionals 2024

Voor UWV zijn, in het kader van inhuur van externe capaciteit, de volgende beleidslijnen vastgesteld:

- Uitgangspunt is dat UWV, zoals vastgelegd in de CAO van UWV, mensen een dienstverband aanbiedt;
- UWV-medewerkers werken in beginsel niet door na de AOW-datum;
- Externen worden uitsluitend ingehuurd als er geen interne medewerkers zijn die geschikt danwel geschikt te maken zijn voor een functie, externe werving niet tot de gewenste resultaten heeft geleid en inhuur onvermijdelijk is;
- Externen worden uitsluitend ingehuurd op basis van geldende wet- en regelgeving en daaruit voortvloeiend UWV-beleid en specifiek HRM- en Inkoopbeleid;
- Het is niet toegestaan om een ex-medewerker van UWV gedurende 1 jaar na het beëindigen van het dienstverband in te huren als flexkracht, gedetacheerde of zelfstandige;
- Het is niet toegestaan om een ex-medewerker van UWV danwel externe waarvan de overeenkomst is beëindigd, vanwege disfunctioneren en/of integriteitkwesties, in de toekomst in te huren of een dienstverband aan te bieden;
- Een externe wordt in beginsel niet ingehuurd na AOW-datum;

Onder externe inhuur wordt het volgende verstaan:

- Detachering vanaf functiegroep 8 op basis van een inspanningsverplichting op een UWV-functieprofiel, waarbij leiding en toezicht van toepassing is.
- Zzp-opdrachten op basis van een resultaatverplichting, waarbij geen sprake is van leiding en toezicht.

Detachering

Voor detachering zijn de uitgewerkte beleidslijnen als volgt:

1. Maximale detacheringsduur 4 jaar en voorkomen van onrechtmatigheid:

- De maximale individuele inhuurduur is vastgesteld op 4 jaar (onderbrekingen tussen contracten worden hierin eveneens meegeteld, tenzij de onderbreking minimaal 12 aaneengesloten maanden heeft geduurd). Hiervan kan niet worden afgeweken.
- Het inhuurcontract wordt te allen tijde beëindigd na 4 jaar. Na een onderbreking van minimaal 12 aaneengesloten maanden kan een externe medewerker opnieuw ingehuurd worden, en begint de telling van de maximale inhuurperiode opnieuw. Met deze 4 jaar sluiten we aan bij de maximale duur van Raamovereenkomsten met mantelpartijen vanuit Europese Aanbestedingen en waarborgen wij als UWV de tijdelijkheid.

Zzp-opdrachten

Voor zzp-opdrachten zijn de uitgewerkte beleidslijnen als volgt:

1. De initiële zzp-opdrachtduur is nooit langer dan 1 jaar, met een eventuele mogelijkheid tot verlenging die nooit meer dan 6 maanden kan duren ter voorkoming van het ontstaan van een dienstverband:

- De maximale zzp-opdrachtduur is vastgesteld op 1,5 jaar (Onderbrekingen tussen contracten worden hierin eveneens meegeteld, tenzij de onderbreking minimaal 12 aaneengesloten maanden heeft geduurd), initieel aangegaan voor maximaal 1 jaar met maximale uitloop van 6 maanden van de initiële opdracht. Hiervan kan niet worden afgeweken.
- De opdracht wordt te allen tijde beëindigd na 1,5 jaar. Na een onderbreking van minimaal 12 aaneengesloten maanden kan een zelfstandige opnieuw ingehuurd worden, en begint de telling van de maximale inhuurperiode opnieuw.
- In de onderbrekingstermijn van minimaal 12 aaneengesloten maanden, mag de zelfstandige op geen enkele manier gelieerd zijn aan UWV.

2. Specifieke voorwaarden ZZP-opdracht

- Voor een zzp-opdracht geldt dat deze op basis van een resultaatverplichting wordt overeengekomen.
- Er mag geen sprake zijn van leiding en toezicht.
- De opdracht dient een duidelijk eindresultaat te hebben (incl. kennisoverdracht aan UWV);
- Feitelijke situatie van de opdracht:
 - Een zzp'er verricht zelfstandig zijn opdracht;
 - Ontvangt slechts aanwijzingen m.b.t. het eindresultaat, maar niet over de wijze waarop de opdracht wordt verricht;
 - Geen betaling van verlof- en/of ziekte-uren;
 - Het betreft een all-in tarief (geen kostenvergoedingen);
- De zelfstandige garandeert UWV, dat hij opereert als zelfstandige zowel in het maatschappelijk verkeer als binnen UWV (zie document "Eisen UWV aan een zelfstandige").